សេចក្ដីជូនដំណឹង

(ឈ្មោះអង្គការ) _____ មិនរើសអើង(ប្រកាន់) ដោយយោងទៅលើភាពពិការ នៅក្នុងការអនុញ្ញាតឲ្យចូល លទ្ធភាពចេញចូល ឬនៅក្នុងដំណើរការរបស់កម្មវិធី ឬការបំរើផ្សេងៗ និងសកម្មភាពទាំងឡាយឡើយ ។ (ឈ្មោះអង្គការ) _____ មិនរើសអើងដោយយោងទៅលើភាពពិការ នៅក្នុងការជួលមនុស្សឲ្យធ្វើការ ឬការអនុវត្តន៍ការងាររបស់ខ្លួនឡើយ ។

សេចក្ដីជូនដំណឹងបានផ្ដល់ឲ្យ ដូចបានដំរូវដោយមាត្រាទី II នៃក្រិត្យជនអាមេរិកាំងពិការ នៃឆ្នាំ 1990 ។

ចំពោះសំណួរ ការខ្វល់ខ្វាយ ការតវ្ទាញ្ចៃ្ជ ឬសំណើសុំពត៌មានបន្ថែម ជាប់ទាក់ទងនឹង ADA អាចបញ្ជូនទៅអ្នកសំរបសំរួលប្រតិបត្ដិការ ADA នៃ (ឈ្មោះអង្គការ) ។

ឈ្មោះ : _____

ដំណែង : _____

អាសយដ្ឋានការិយាល័យ _____

_____

លេខទូរស័ព្ទ : សំឡេង _____ TDD _____

ថ្ងៃ/ម៉ោង អាចជួបបាន : _____

បុគ្គលណាដែលត្រូវការជំនួយ សំរាប់ការប្រាស្រ័យទាក់ទងឲ្យមានប្រសិទ្ធិភាព នៅក្នុងកម្មវិធី និងការបំរើនានានៃ (ឈ្មោះអង្គការ) _____ ត្រូវបានដាស់តឿនឲ្យជំរាបពីសេចក្ដីត្រូវការ និងចំណង់របស់ខ្លួនទៅអ្នកសំរបសំរួល ប្រតិបត្ដិការ ADA ។

សេចក្ដីជូនដំណឹងនេះគឺមានជាទំរង់ជាអក្សរពុម្ពធំៗ ជាខ្សែអាត់សំឡេង និងជាអក្សរសំរាប់មនុស្សខ្វាក់ ចេញពីអ្នកសំរបសំរួលប្រតិបត្ដិការ ADA ។

<u>មាត្រាទី II- ការបំរើសាធារណៈ:</u>

រដ្ឋាភិបាលរដ្ឋ និងរដ្ឋាភិបាលតាមតំបន់ មិនអាចរើសអើងប្រឆាំងនឹងជនពិការឡើយ ។ ការសាងសង់ថ្មី និងការកែសំរួលទៅលើស្ថាប័នដែលមានស្រាប់ ត្រូវតែអាចចេញចូលបានដោយជនពិការ ។ ស្ថាប័ននានាត្រូវតែមានលក្ខណៈស្របតាមសេចក្ដីដំរូវនៃលទ្ធភាពចេញចូល ដោយសមស្របជាមួយវគ្គទី 504 នៃក្រិត្យស្ដារលទ្ធភាព នៃឆ្នាំ 1973 ។